

奥飛観光開発株式会社 行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うために、職場全体の働き方を見直すとともに、地域の次世代育成支援に貢献するため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

2. 内 容

【目標1】 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対 策>

2021年4月～ 取得しやすい職場環境を整備し、取得の啓蒙活動を行う。

2022年1月～ 年次有給休暇管理簿により取得状況を把握し、目標未達者について、啓蒙活動を行う。

2022年4月～ 前年度の結果を検証し、前年度を上回る年次有給休暇を取得するための施策を講ずる。

【目標2】 所定外労働時間を削減する。

<対 策>

2021年4月～ 各事業所の勤務体系を見直すと同時に、観光事業の動向（コロナ影響等）を踏まえ、数値目標を定める。

2021年7月～ 繁忙期、閑散期の営業状況に応じて変形労働時間制を検討し、必要に応じて導入する。

2022年4月～ 前年度の結果を検証し、更なる改善施策を講ずる。