

奥飛観光開発株式会社 行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うために、職場全体の働き方を見直すとともに、地域の次世代育成支援に貢献するため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日から2021年3月31日までの2年間

2. 内 容

【目標1】 年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

2019年4月～ 取得しやすい職場環境を整備し、取得の啓蒙活動を行う。

2019年5月～ 連休日や休館日を利用し、計画的付与を導入する。

2020年1月～ 年次有給休暇管理簿により取得状況を把握し、目標未達者について、啓蒙活動を行う。

2020年4月～ 年次有給休暇の取得の結果を検証し、2020年度において、2019年度より多くの年次有給休暇を取得するための施策を講ずる。

【目標2】 仕事と育児の両立を支援する雇用制度の整備。

<対策>

2019年4月～ 時短勤務等、復職定着に向けた制度導入の計画。

～2020年3月 制度化の整備完了。

2020年4月～ 対象者に啓蒙活動を行う。