

# 奥飛観光開発株式会社 行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うために、職場全体の働き方を見直すとともに、地域の次世代育成支援に貢献するため、以下のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成31年3月31日までの2年間

2. 内 容

【目標1】	年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間8日以上とする。
-------	--------------------------------

<対 策>

平成29年4月～ 平成28年度の年休取得の結果に基づいて、年次有給休暇を取得しやすい労務環境を整備するため、勤務体制等の見直しを行い、目標達成のための施策を講ずる。

平成29年10月～ 年次有給休暇の取得状況の把握を行い、年次有給休暇の取得日数につき、一人当たり平均年間8日を目指す。

平成30年4月～ 年次有給休暇の取得の結果を検証し、平成30年度において、平成29年度より多くの年次有給休暇を取得するための施策を講ずる。

【目標2】	地域の子どもを事故から守るための安全運転の促進
-------	-------------------------

<対 策>

平成29年4月～ 社内回覧による取組みの周知を行う。

平成29年10月～ 定期的に社内回覧等による安全運転のための啓蒙を行う。